



TANITIM DOSYASI

Türkiye'de nüfusları 4 milyonu geçen işitme engelli bireylerin kullandıkları TİD'in yaygınlaştırılması ve doğru şekilde kullanılıyor olması öncelikle amaç.

www.ieef.org.tr



Misyonumuz

İşitme engelliler için iletişim başta olmak üzere tüm engelleri olabildiğince ortadan kaldırmak üzere hemen her alanda hizmet vermeyi, işitme engellilerle birlikte tüm engellilere yaklaşım bilincini geliştirmeyi, toplumda engelli bilincini artırmayı ve toplumsal farkındalık yaratmayı hedefleyen İşitme Engelliler Eğitim Faaliyetleri Derneği güven ve saygınlık ilkesi ile çalışmalarına başlayarak, camiaya ait olan Türk İşaret Dili (TİD)'nin yaygınlaştırılması ve doğru şekilde kullanılıyor olması adına çalışmalarını sürdürmektedir.

Vizyonumuz

Türkiye genelinde yaklaşık dört milyon nüfusa ulaşan işitme engelli bireylere yönelik kamu ve özel sektörden alınan hizmetlerde onlarla daha rahat iletişim kurmak ve işitme engelli bireylerin sorunlarını minimum seviyeye indirerek memnuniyetlerini artırmak, hizmet anlayışına dezavantajlı gruplara yaklaşım açısından farklı bir ivme katarak hizmet standartlarını azami seviyeye yükseltmek, bu vesile ile işitme engellilerin toplumsal paylaşımlarını artırmak, sosyokültürel ihtiyaçları açısından eksikliklerinin giderilmesine yardımcı olmak, işitme engellilerle temas halinde olan bireylerin engelliye yaklaşım bilincini geliştirmek, tüm projelerimizde uygun hedef kitleye ulaşmak, etik değerlerden ödün vermeden ihtiyaç, istek ve beklentilere cevap verecek aynı zamanda işitme engelli bireylerin günlük yaşamlarını kolaylaştıracak projeleri hayata geçirmeyi prensip edinmiş bir sivil toplum kuruluşuyuz.



GÖRÜNTÜLÜ ÇAĞRI MERKEZİMİZ

Dünya Sağlık Örgütü'nün (DSÖ) verilerine göre, dünya genelinde 466 milyon işitme engelli yaşıyor. Bu kişilerin 34 milyonunu ise 15 yaşın altındaki çocuklar oluşturuyor.

Dünya nüfusunun yüzde 5'ten fazlasını oluşturan işitme engellilerin sayısı, gerekli önlemler alınmazsa 2030'da 630 milyon, 2050'ye kadarsa 900 milyonu bulacak. Bu da 2050'de her 10 kişiden birinin işitme engelli olacağı anlamına geliyor.

DSÖ ayrıca çözüme kavuşturulamayan işitme kayıplarının küresel olarak yılda 70 milyar dolara mal olduğunu belirtiyor. Bunlar sağlık sektöründeki harcamalar, eğitim desteği, üretkenliğin azalması ve sosyal harcamalardan oluşuyor. DSÖ, rehabilitasyon, eğitim, gerekli imkanlar ve materyallerin sağlanmasıyla işitme engellilerin yaşamlarının kolaylaştırılabileceğini belirtiyor.



Bu kapsamda işitme kaybıyla ilgili farkındalığı artırma, işaret dilinin yaygınlaştırılması ve hizmet alımına erişimi kolaylaştırma gibi faaliyetler önem arz ediyor. Dünya Engellilik Raporu, engelli insanların ve bütün toplumun faydalanması adına; engelleri ortadan kaldıracak koşullar yaratmak, rehabilitasyon ve destek hizmetlerini geliştirmek, yeterli sosyal koruma sağlamak, kapsayıcı politikalar ve programlar oluşturmak, var olan ve yeni standartlar ile yasaları yürürlüğe sokmak için bütün ilgili paydaşlara -hükümetlere, sivil toplum örgütlerine ve engelli insanların örgütlerine- atılacak adımlar önermektedir. Bu çabaların merkezinde engelli insanlar olmalıdır. Önlenemeyen işitme kayıplarının neden olduğu sorunların en başında ise işitme engellilerin diğer insanlarla iletişim kurmakta yaşadığı sorunlar geliyor. Bu da işitme engelli bireylerin sosyal ve duygusal hayatlarına olumsuz etki ediyor.







İEEF olarak bizleri harekete geçiren ideal hepimizin sağlıklı, rahat ve onurlu bir yaşam sürdürebildiği eşit şartlarda toplumsal yaşama katılabileceği ve eşit şartlarda hizmet alabileceği, günlük yaşamlarını kolaylaştırabilecek projeler yaratmak ve hayata geçirmektir.

İşitme engelliler görünen hiçbir kusurları olmadığından en az dikkat çeken ve toplum içerisinde zor fark edilen engel grubudur. Sessiz azınlığı oluşturan işitme engelli bireylerin hareket sınırlaması ötesinde pek çok problemle karşı karşıya kaldığı da bir gerçektir. Bu bağlamda duymama ve konuşmama yoksunlukları işitme engelli bireylerin her türlü bilgiye erişiminin önüne geçmekte, haber alma hak ve özgürlüğünü sınırlamakta, eğitim alma haklarını kısıtlamakta bu da beraberinde öğrenme zorluğu ve bilinç gelişimlerini tamamlamalarını zorlaştırmaktadır. İletişim yoksunluğu ve öğrenme zorluğu dil gelişimlerinin önüne geçmekte ve bu eksiklik nedeni ile işitme engelli bireylerin ortalama kelime dağarcığı 150 kelimeden oluşmaktadır. Dolayısıyla günlük dilde kullanılan her kelimenin karşılığı İşaret Dilinde bulunmamaktadır. Bu yüzden toplumda yerleşik yanlış kanının aksine işitme engelli ile yazışarak iletişim kurulabilmesi mümkün olamamaktadır. Yine bu yoksunluk nedeni ile okuduklarını anlamakta, yorumlamakta ve geri bildirim noktasında büyük problemler yaşamaktadırlar.

Mevcutta işaret dilinde hizmet veren bu birimde amaç yaşanan sorun her ne olursa olsun, hangi alanda olursa olsun işaret diline hâkim personel ile sorunun şartlar elverdiğinde çözüme götürülmesidir.





Yenilikçi ve Özgün Yanlarımız

“Topluma yönelik çözüm odaklı bir sivil toplum kuruluşu olup, işitme engelli bireylerin yaşamına katkı sağlamak, karşılıklı anlayış ile işitme engelli bireylerin değişim bilincinin altını çizmek ve işitme engelli bireylerin kişisel gelişimlerine katkı sunmak.”



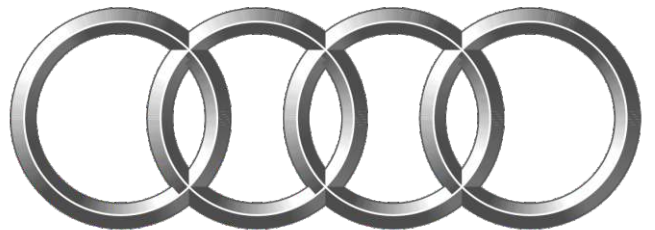
PROJELERİMİZ

GÜZEL HAREKETLER...

PROJENİN TANIMI ve AMACI

İşitme engelli bireylerin en büyük sorunu olan iletişim problemini ortadan kaldırmak, hizmet alımında ve hizmet sunumunda AUDİ'yi tercih eden işitme engelli bireyler için alınan ve verilen hizmet anlayışına yeni bir ivme katmak, görevli personel ile işitme engelli bireyin direkt iletişim kurmasını sağlamak ve iletişim yoksunluğu nedeni ile yaşanan sorunları asgari seviyeye indirerek, kitlesel memnuniyeti ve kurumsal hizmet kalitesini artırmak adına işbu proje hazırlanmıştır.

Türkiye'de nüfusları üç milyonu bulan işitme engelliler, sosyokültürel ve ekonomik anlamda her alanda duyamama ve konuşamama engelleri nedeniyle muhatapları ile iletişim kuramamaktadırlar. Bu yüzden işitme engelli bireyler diğer sahalarda olduğu gibi aldıkları hizmetlerde faydalanacakları unsurlar yanında uyulması gereken kurallardan bihaber yaşamakta, dolayısıyla camia olarak toplumsal varlıklarının getirdiği gerekliliklerin eksikliği içinde bulunmaktadır. Projede amacımız; AUDİ distribütörlüklerinde görevli araç tanıtımı ve satışı yapan görevli personelin Türk İşaret Dili (TİD) eğitime tabi tutulması sonucunda, görevli personelin öğrenecekleri bu yeni dil aracılığıyla işitme engelli bireyler ile daha rahat iletişime geçmelerini sağlamak, distribütörlükte bulunulduğu süre içerisinde işitme engelli bireylere yardımcı olmak, iletişim yoksunluğu nedeni ile mevcutta yaşanan sorunları ortadan kaldırmak ve hizmet kalitesini ve dolayısıyla total memnuniyeti artırmaktır. İşitme engelli bireylerin ortalama kelime dağarcığı 150 kelimeden oluşmakta ve günlük dilde kullanılan her kelimenin karşılığı Türk İşaret Dili (TİD)'nde bulunmamaktadır. Bu yüzden toplumda yerleşik yanlış kanının aksine işitme engelli ile yazışarak iletişim kurulabilmesi mümkün olamamaktadır. İşitme engelli bireyler herhangi bir olay için görevli personel ile temas kurması gerektiğinde görevli personelin dile hâkim olmaması sebebi ile direkt iletişime geçememektedirler. Başlatılması planlanan proje ile müşteri memnuniyeti esası baz alınmakta, direkt iletişim hedeflenmekte, sağlıklı bir iletişim zemini atılarak hizmet kalitesinin artırılması ve işitme engelli bireylerin yaşamlarına katkı sunulması amaçlanmaktadır.



SAĞLIKLI İŞARETLER...

PROJENİN TANIMI ve AMACI

Türkiye genelinde yaklaşık üç milyon nüfusa ulaşan işitme engelli bireylere yönelik kamu ve özel sektörden alınan hizmetlerde onlarla daha rahat iletişim kurmak ve işitme engelli bireylerin sorunlarını minimum seviyeye indirerek memnuniyetlerini artırmak, hizmet anlayışına dezavantajlı gruplara yaklaşım açısından farklı bir ivme katarak hizmet standartlarını azami seviyeye yükseltmek, bu vesile ile işitme engellilerin toplumsal paylaşımlarını artırmak, sosyokültürel ihtiyaçları açısından eksikliklerinin giderilmesine yardımcı olmak işitme engellilerden oluşan dezavantajlı gruplarla temas halinde olan eczacı ve eczane çalışanlarımızın engelliye yaklaşım bilincini geliştirmek, işitme engellinin yaşadığı tedavi gerektirmeyen günlük basit sağlık sorunlarında (tansiyon, pansuman, ilaç kullanımı vb.) ilk başvuracağı eczacılarımız ile direk temas kurmasını sağlamak.

Pfizer sponsorluğunda başlatılan Türkiye'de yaşamsal faaliyetlerini sürdüren eczanelerimizde görevli eczacı ve eczane çalışanlarının Türk İşaret Dili (TİD) eğitimlerine katılımları sağlattırılarak ve öğrenilen bu yeni dil ile işitme engellinin yaşadığı minik sağlık problemlerinde direk iletişim kurmalarını sağlamak ve işitme engelli bireylerin zor olan hayatlarına küçük bir dokunuşta bulunmak hedeflenmiştir. Bunun yanı sıra projede sağlıklı bir iletişim için kullanılan ortak dilin anlam ve önemini altı çizilmiş ve yine sağlıklı bir iletişim için kişinin muhatabı ile direk temas kurmasına dikkat çekilmiştir.

PROJENİN GERİ DÖNÜŞÜMÜ

İlk etapta 500 eczane ile başlatılan proje kapsamında Türk İşaret Dili (TİD) eğitimine katılan eczacı ve eczane çalışanları yeni bir dil öğrenmenin yanı sıra işitme engelli hastaları ile direk temas kurmaktan memnun ve projenin devamını talep etmektedirler.



PROJENİN TANIMI ve AMACI

Türkiye'de nüfusları üç milyonun üzerinde olan işitme engelliler, sosyokültürel ve ekonomik anlamda her alanda duyamama ve konuşamama engelleri nedeniyle muhatapları ile iletişim kuramamaktadırlar. Bu yüzden işitme engelli bireyler diğer sahalarda olduğu gibi aldıkları hizmetlerde faydalanacakları unsurlar yanında uyulması gereken kurallardan bihaber yaşamakta, dolayısıyla camia olarak toplumsal varlıklarının getirdiği gerekliliklerin eksikliği içinde bulunmaktadır. Projede amacımız; Migros'ta görevli personelin Türk İşaret Dili (TİD) eğitimine tabi tutulması sonucunda, görevli personelin öğrenecekleri bu yeni dil aracılığıyla işitme engelli bireyler ile daha rahat iletişime geçmelerini sağlamak, mevcutta yaşanan sorunları ortadan kaldırmak ve hizmet kalitesini ve dolayısıyla total memnuniyeti artırmaktır. İşitme engelli bireylerin ortalama kelime dağarcığı 150 kelimeden oluşmakta ve günlük dilde kullanılan her kelimenin karşılığı Türk İşaret Dili (TİD)'nde bulunmamaktadır. Bu yüzden toplumda yerleşik yanlış kanının aksine işitme engelli ile yazışarak iletişim kurulabilmesi mümkün olmamaktadır. İşitme engelli bireyler herhangi bir olay için görevli personel ile temas kurması gerektiğinde görevli personelin dile hâkim olmaması sebebi ile direkt iletişime geçememektedirler. Amacımız işitme engelli bireylerin tercih ettikleri zincir mağaza gruplarından biri olan Migros'ta alışveriş esnasında veya sonrasında yaşadıkları sorunları asgari seviyeye indirerek, hizmet kalitesini artırmak, kurumsal anlamda müşteri memnuniyetinin artırılmasına katkı sunmaktır.

PROJENİN GERİ DÖNÜŞÜMÜ

2016 yılında başlayan proje Migros çalışanları tarafından ilgi görmüş, eğitime katılan personel mağazasında karşı karşıya geldiği işitme engelliye yardımcı olabilme ve sorununa çözüm sunma seviyesinde sektörel bir eğitime tabi tutularak projeye devam edilmektedir.



PARMAKLARIN FARKI...

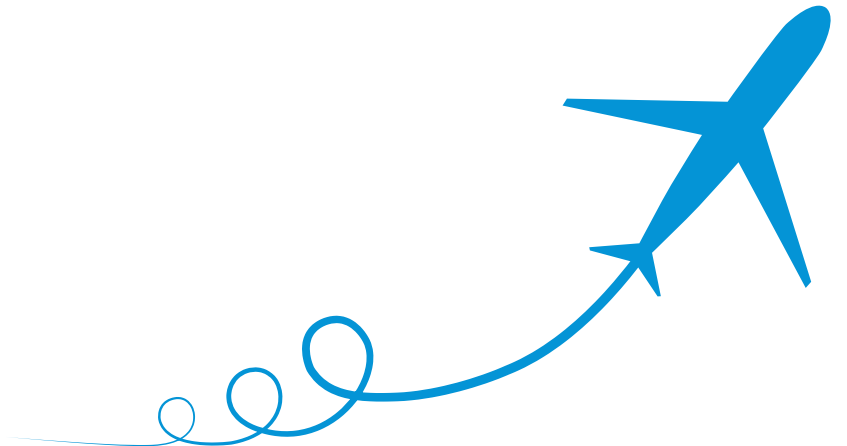
PROJENİN TANIMI ve AMACI

Seyahat eden bir işitme engelli havaalanına girdiği andan itibaren yapılan anonsları duyamamakta dolayısı ile kapı değişiklikleri, rötar gibi değişimlerden haberdar olamamakta ve bu noktada mağduriyet yaşamaktadır. Proje ile yaşanan sorunlarına çözüm üretmeye çalışan personelin işitme engelli ile sağlıklı iletişimi hedeflenmektedir. Diğer engelli grupları ile karşılaştırıldıklarında hareket sınırlamalarının olmaması sebebi ile işitme engelliler daha fazla seyahat etmekte ancak havaalanlarında yaşanan yoğunluğun yanı sıra konuşamama ve duyamama problemlerinden kaynaklı oldukça sıkıntı yaşamaktadırlar. Yaşanılan mağduriyetin yanı sıra havaalanı içerisinde ve uçuş anında uyulması gereken pek çok kuraldan ve yasaktan haberdar olamamanın eksikliği içerisinde bulunmaktadır.

Projede amacımız; ISG'de görevli personelin Türk İşaret Dili (TİD) eğitimine tabi tutulması sonucunda, görevli personelin öğrenecekleri bu yeni dil aracılığıyla işitme engelli bireyler ile daha rahat iletişime geçmelerini sağlamak, mevcutta yaşanan sorunları ortadan kaldırmak ve hizmet kalitesini, dolayısıyla total memnuniyeti artırmaktır.

PROJENİN GERİ DÖNÜŞÜMÜ

Proje de havaalanında çalışan Kayıp Eşya Büro çalışanları, Danışma ve kısmi olarak Güvenlik personeli eğitime tabi tutulmuş ve katılımcılar eğitim programını son derece faydalı bulmuştur.



TURKCELL'in
PARMAKLARI KONUŞUYOR...

PROJENİN TANIMI ve AMACI

Projede amaç; iletişim sektöründe işitme engellinin hizmet alımında yaşadığı problemler ile birlikte sektörün ana vurgusu olan iletişimi öne çıkartmak, sağlıklı iletişim kurulmasını sağlamak Turkcell Mağazalarında Türk İşaret Dili (TİD) bilen görevli personel hazırlayarak istihdam etmesine katkı sunmaktır. Turkcell'in işitme engelli bireylere kapılarını aralaması ile birlikte projeye start verilmiş ve proje globala taşınarak dünyada "Perakendeler ve Markalar" ödülüne layık görülmüş ülkemizde dönemin Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma ŞAHİN hanımefendiden ödül almıştır.

PROJENİN GERİ DÖNÜŞÜMÜ

Proje sürdürülebilir proje kapsamında devam etmekte işitme engelli için en büyük problem olan hizmet alımında yaşanan sorunlara çözüm sunma çabası devam etmektedir.



KONUŞAN PARMAKLAR...

PROJENİN TANIMI ve AMACI

İşitme engelli bireylerin en büyük sorunu olan iletişim problemini ortadan kaldırmak, Starbucks'tan alınan ve Starbucks'ta verilen hizmet anlayışına yeni bir ivme katmak, görevli personel ile işitme engelli bireyin direkt iletişim kurmasını sağlamak ve yaşanan sorunları asgari seviyeye indirerek, kitlesel memnuniyeti ve kurumsal hizmet kalitesini artırmak.

Yaşamın her noktasında hem üretici, hem tüketici olarak var olan işitme engelli bireyler bu tür kurumlardan hizmet alımında sorunlar yaşamakta ve doğal olarak kendileri ile iletişime geçebilecek personel aramaktadırlar. Projede yine direkt iletişim amaçlanmakta ve farkındalık hedef alınmaktadır.

PROJENİN GERİ DÖNÜŞÜMÜ

5 yıl devam edecek olan proje kapsamında mevcutta çalışan 3500 partnerin yanı sıra yeni göreve başlayacak partnerlerde Türk İşaret Dili (TİD) eğitimine tabi tutulacaktır.



ÜRETEN PARMAKLAR...

PROJENİN TANIMI ve AMACI

İşitme engelli bireylerin en büyük sorunu olan iletişim problemini ortadan kaldırmak, BSH TÜRKİYE'de çalışan ve çalışmak üzere başvuran işitme engelli bireylerin görevli personel ve yöneticileri ile direkt iletişim kurmasını sağlamak, dolayısıyla sağlıklı iletişim zeminini oluşturmak, kitlesel memnuniyeti artırmak ve hukuksal anlamda da hak ve edimlerinin yanı sıra ceza-i yaptırımlar ile ilgili de sağlıklı bir iletişim zeminini atılarak hizmet kalitesinin artırılması ve işitme engelli bireylerin yaşamlarına katkı sunulması amaçlanmaktadır. İşitme engellinin iş hayatına entegrasyonuna katkı sunmak dolayısıyla total memnuniyeti artırmak projenin ana hedefidir.

PROJENİN GERİ DÖNÜŞÜMÜ

İnsan kaynakları işe alım uzmanları ve fabrikada üretimden sorumlu birim şefleri eğitime katılmış ve çalışan işitme engelli ile rahat iletişim kurmaları sağlanmıştır. Proje devam edecek ve diğer departmanlara yaygınlaştırılacaktır.



AYNI DİLİ KONUŞUYORUZ...

PROJENİN TANIMI ve AMACI

H sınıfı ehliyet sahibi olma hakkına sahip olan işitme engelli araç kiralamada firmalar tarafından son derece mağdur edilmekte hatta bu talepleri genelde olumsuz karşılanmaktadır. Kapılarını işitme engelli bireylere sonuna kadar açan Avis hem bu mağduriyetin önüne geçmek hem de işitme engellinin toplumsal olarak diğer sağlıklı bireylerle eşit haklara sahip olmalarına öncülük edecek bir projeye merhaba demiştir. Projede amacımız; araç kiralamak isteyen işitme engelli yükümlülüklerini yerine getirebiliyor ise Avis personeli ile aynı dili konuşacak ve talebine cevap verilecektir. Avis proje kapsamında STK'mızın diğer projelerinin yürütülmesine katkı sunmak adına ulaşım sponsorluğumuzu üstlenmiş ve araç tahsisinde bulunmuştur.

PROJENİN GERİ DÖNÜŞÜMÜ

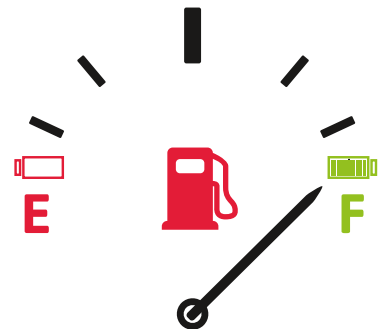
Avis çalışanları Türk İşaret Dili (TİD) eğitimleri ile işitme engelli bireylerle aynı dili konuşmaya başlamış ve projeye ilaveten işitme engellilere yönelik pek çok çalışmanın zemini atılmıştır.



İKİ ELİN ENERJİSİ GÜZEL...

PROJENİN TANIMI ve AMACI

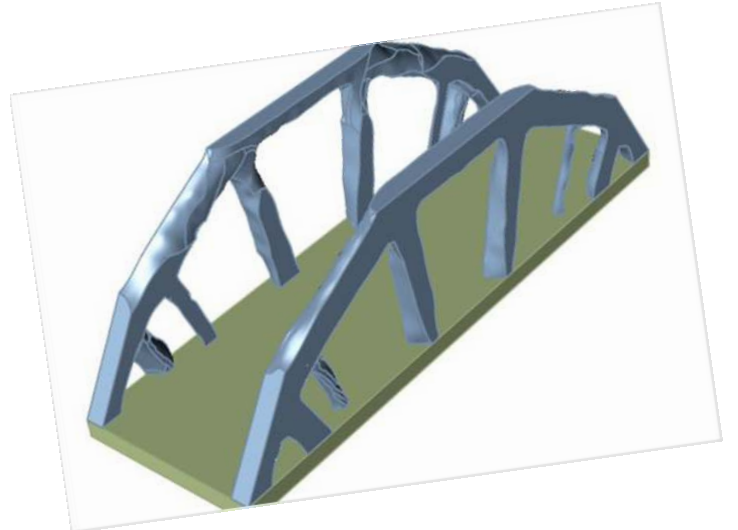
İşitme engelli bireylerin en büyük sorunu olan iletişim problemini ortadan kaldırmak, TOTAL OİL istasyonlarından alınan ve TOTAL OİL istasyonlarında verilen hizmet anlayışına yeni bir ivme katmak, görevli personel ile işitme engelli bireyin direkt iletişim kurmasını sağlamak ve yaşanan sorunları asgari seviyeye indirerek, kitlesel memnuniyeti ve kurumsal hizmet kalitesini artırmak TOTAL OİL ile bir sosyal sorumluluk projesinin altını çizmek.



PARMAKLARIN GÜCÜ...

PROJENİN TANIMI ve AMACI

Toplumun her kesiminde yer alan işitme engelli bireylerin iş yaşamında verimliliğini artırmak, İstikrarlı bir iş hayatı için sağlıklı iletişim zemininin artırılmasını sağlamak hedeflerini güden **"PARMAKLARIN GÜCÜ"** projesi Rollmech Automotive çalışanlarının Türk İşaret Dili (TİD)'e kazandırılması ile İEEF projeleri arasına katılmıştır.



PARMAKLARIN SESİ...

PROJENİN TANIMI ve AMACI

Bankacılık sektöründe yaşanan problemleri asgari seviyeye çekmek, sektörde ortak bir dilin oluşturulmasına katkı sunmak projede ana hedeftir. İşitme engelli bir bireyin şubede bulunduğu sürece hizmet alımında işaret dili bilen banka çalışanı ile kendi dilinde iletişime geçmesi ve müşteri memnuniyeti ile birlikte hizmet erişilebilirliğini kolaylaştırmaya katkı sunmak temel esastır.

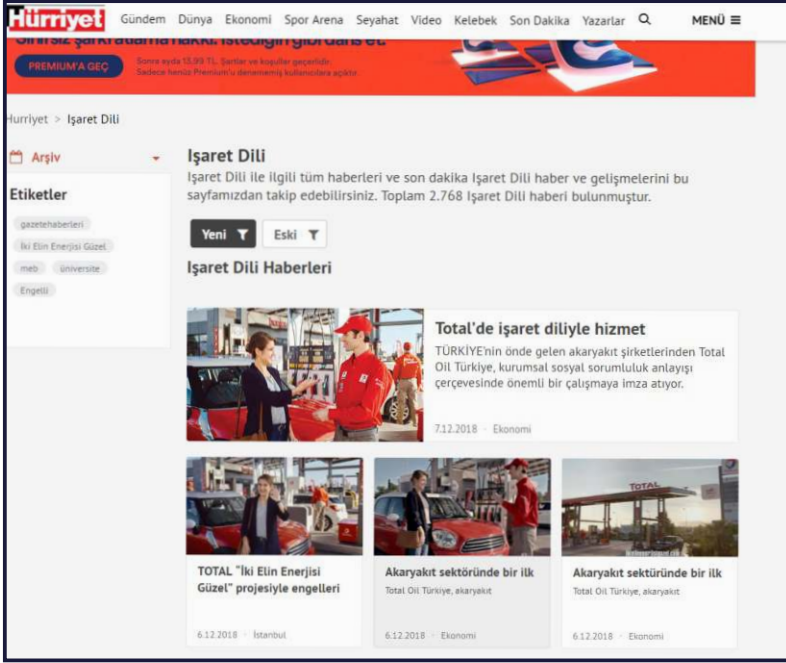
Sürdürülebilir bir proje olup tüm Fibabanka şubelerine yaygınlaştırılacak ve işitme engelli bireylerin bankacılık sektöründe günlük yaşamlarının kolaylaştırılmasına katkı sunulacaktır.



EĞİTİMDEN KARELER
&
İEEF'DEN HABERLER







TOTAL OİL ile gerçekleştirdiğimiz #ikielinenerjisigüzel projesi ve işaret dili ile hazırlanmış reklam filmimiz. Total Oil engelsiz iletişimi destekliyor.

05.12.2018

Derneğimiz tarafından Afrin'deki Mehmetçiklerimize destek için hazırlanmış videomuz birçok haber sitesinde yer almıştır.

20.02.2018



'Elden ele' projesi 50 mağazada başladı



FAYDA sağlamak amacıyla çeşitli sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştiren Starbucks Türkiye, 2017 senesinde İşitme Engelliler Eğitim Faaliyetleri Derneği ile birlikte "Elden Ele" projesini hayata geçirdi.

Engelleri kaldırmak, farkındalık yaratmak ve işitme engellilerin günlük yaşamına dokunmak amacıyla tasarlanan proje ile tüm Starbucks çalışanlarının, Türk İşaret Dili'ni öğrenmesi hedefleniyor. Starbucks baristaları, "Türk İşaret Dili" öğrenerek, işitme engelli misafirlere hizmet verecek.

İlk etapta Türkiye genelinde 50 mağazada pilot uygulaması yapılan 'Elden Ele' projesi ile işitme engelli misafirler, Starbucks mağazalarında işaret dili konuşabilen partnerler tarafından karşılanacak.

STARBUCKS ile yürüttüğümüz #eldenele "Konuşan Parmaklar" projesi işitme engellinin sosyal yaşama katılımını destekleme, kendi dilinde iletişimi sağlama ve Türk İşaret Dilinde (TİD) kahve sözlüğünü içermektedir.

01.08.2018

Sessiz yürekler olarak ülkem için "TEK YÜREK" dedik. Ekonomik olarak ülkemize yapılan saldırılar karşısında sessizce tepki göstererek birlik ve beraberlik çağrısında bulunduk.

14.08.2018

İşitme Engellilerden Ekonomiye Destek Videosu

24 dakika önce

İşitme Engelliler Eğitim Faaliyetleri Derneği üyeleri, Türkiye'ye yapılan ekonomik saldırıya, yayınladıkları bir videoyla tepki gösterdi.



İşitme Engelliler Eğitim Faaliyetleri Derneği üyeleri, Türkiye'ye yapılan ekonomik saldırıya tepki gösterdi.

İşitme engelli üç kişi kamera karşısına çıkarak, Türkiye'ye yapılan ekonomik saldırıya sessizce tepki gösterdi, birlik ve beraberlik çağrısında bulundu. Yüreklarının vatan için attığını ve yaşananlara duyarsız kalmadıklarını vurguladılar. Sessiz yürekler, paramız geleceğimiz vurgusuna dikkat çekerek, Türk İşaret Dilinde yürek seslerini ortaya koydu.

(İHA)

Son Dakika » Güncel » Haber Haber Yayın Tarihi : 14.08.2018 02:01 İHA, Türkiye, Güncel

[Paylaş](#) [Tweetle](#) [Gönder](#)



İEEF 10.KSS ZİRVESİNDE
“EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI”
PROJESİ İLE ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLDÜ...

06.12.2018





İEEF'DEN HABERLER



Avis, işitme engelli anneleri, Fenerbahçe Şükrü Saracoğlu Spor Kompleksi Avis Lounge alanında ağırladı.

Avis'ten yapılan açıklamaya göre, marka, İşitme Engelliler Eğitim Faaliyetleri Derneği ile birlikte başlattığı ve iki yıldır devam eden "Aynı Dili Konuşuyoruz" sosyal sorumluluk projesi kapsamında, Fenerbahçe Spor Kulübü ile özel bir etkinlik düzenledi.

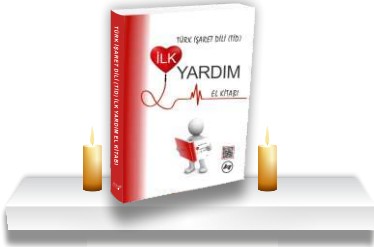


12 Mayıs İşitme ve Konuşma Engelliler Günü ve Anneler Günü çerçevesinde yapılan etkinliğin odağında işitme engelli anneler vardı.

YAYINLARIMIZ
VE
İÇERİK ÖRNEKLERİ

ieef

İŞİTME ENGELLİLER
EĞİTİM FAALİYETLERİ DERNEĞİ



www.ieef.org.tr



TİD İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ EL KİTABI

Türk İşaret Dili (TİD) İş Sağlığı ve Güvenliği El Kitabında; İnsan sağlığının vazgeçilmezliği ve insan yaşamının evrensel bir hak olduğu bilinci ile istihdamda yer alan işitme engelli bireylerin bu alanda eğitim almalarına destek olmak ve sahada bu eğitimleri aldirmekle yükümlü işveren, iş sağlığı ve güvenliği firmaları ve uzmanlarının camia ile sağlıklı iletişim kurabilmeleri temel amacımızdır. İş yaşamında yaşanan tehlike ve risklerin ortadan kaldırılması ve sağlıklı bir iş ortamının yaratılması, eğitim eksiklerinin giderilmesi ve bilinçli bir iş kavramından bahsedebilmek ancak bu bireylere kendi dillerinde ulaşmak ile mümkün olabilecektir.

TÜRK İŞARET DİLİ (TİD) İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EL KİTABI SAYFA ÖRNEKLERİ

Risklerden Korunma İlkeleri

Günlük yaşamda karşılaşılan riskler karşısında, sistematik bir yöntem izlenmeden risk değerlendirmesi yapılmakta ve kontrol tedbirleri alınmaktadır. Sistematik risk değerlendirmelerinin sonucunda iş yerlerinde karşılaşılan risklerden korunma yöntemleri dört ana başlıkta toplanabilir.



Mühendislik Çalışmaları: Tehlikeli durumların bilinmesi, risklerin analizi, kontrol tedbirlerinin alınması, tedbirlerin uygulanması, uygulamaların sürekli takip edilmesi gibi risk değerlendirme süreçlerini kapsayan yaklaşımdır. Bu yaklaşımda, bahsedilen aşamalar bir dairesel döngü içerisinde yer alır.

İkna ve Teşvik Çalışmaları: Eğitim ve öğretim çalışmaları, uyarı levhaları ve afişleri, ödüllendirme ve özendirme gibi aşamaları içerir. Bu aşama mühendislik çalışmalarını takviye eden, destekleyen, sürekliliğini sağlayan bir yöntemdir. Pozitif bir yaklaşımla risk tedbirlerinin sürekliliği sağlanır.



İŞ GÖZLÜĞÜ
KULLAN



Yürüyen Merdivenler ve Bantlar İçin Özel Tedbirler

Yürüyen merdiven ve bantların güvenli bir şekilde çalışması ve gerekli güvenlik donanımlarına sahip olması gerekmektedir. Bunlarda kolay fark edilir ve kolay ulaşılır acil durdurma düzeneği olmalıdır.



Yükleme Yerleri ve Rampalar

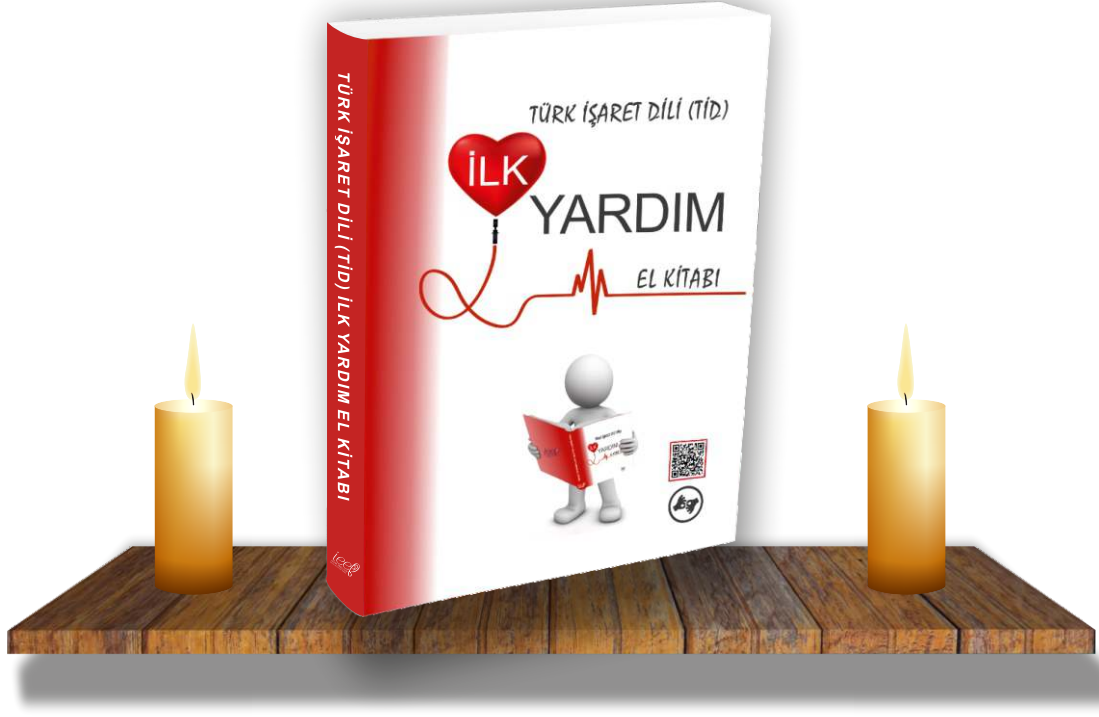
Yükleme yerleri ve rampaları, taşınacak yükün boyutlarına uygun olması, çalışanların düşmesini önleyecek şekilde güvenli olması, bu yerlerde en az bir çıkış yeri bulunması, belirli bir genişliğin üzerinde olan yükleme yerlerinde teknik olarak mümkünse her iki uçta da çıkış yeri bulunması sağlanmalıdır. Yükleme yerlerinde, araçların yavaşlaması için kılavuz çizgileri de olmalıdır.



Çalışma Yeri Boyutları - Hava Hacmi ve Çalışma Yerinde Hareket Serbestliği

Çalışma yerinin rahat çalışılması açısından taban alanının, yüksekliğinin ve hava hacminin çalışanların sağlık ve güvenliklerini riske atmadan işlerini yürütmelerini sağlayacak şekilde yeterli olması gerekmektedir.





TİD İLK YARDIM EL KİTABI

Türk İşaret Dili (TİD) İlk Yardım El Kitabında; ilk yardım alanında hizmet veren sağlık personeli ile işitme engelli bireyin iletişimi hedeflenmiştir. Herhangi bir acil durum karşısında ilk müdahalenin önemi düşünüldüğünde konuşma ve duyma yetisinden eksik olan camiamız pek çok alanda olduğu gibi ilk yardım noktasında da hizmet alımında zorlanmakta, kimi zamansa istenmeyen sonuçlar yaşanmaktadır. Yaşanılan sorunların önüne geçmenin yanı sıra ilk yardımın bir sorumluluk olması sebebi ile işitme engelli bireylerin de bu noktada bilinçlenmesi ve alanda hizmet veren sağlık personelinin de sektörel bağlamda işaret diline entegrasyonu hedeflenmiştir.

TÜRK İŞARET DİLİ (TİD) İLK YARDIM EL KİTABI SAYFA ÖRNEKLERİ



Yardım Çağırma

Uzman şahısların acilen çağrılmasını ve gerekli tıbbi yardımın yapılmasını sağlayın.



ACİL DURUM TELEFONLARI		
 112 Acil Yardım	 110 İtfaye	 155 Polis
 114 Zehir Danışma Hattı	 177 Orman Yangını	 156 Jandarma

İLK YARDIMDA İLK DEĞERLENDİRME

Birden fazla yaralı varsa yaralıların durumu değerlendirilmeli ve öncelikle müdahale edilecekler belirlenmelidir.

- Yaralının yarasını görmesine izin vermeden korku ve endişeleri giderilmelidir.
- Yaşam bulguları ABC yönteminde değerlendirilmelidir.
- Yaralıda herhangi bir kırık veya kanama olup olmadığı değerlendirilmelidir.
- Bilinci kapalı ise ağızdan hiçbir şey verilmemelidir.
- Yardım ekibi gelene kadar olay yerinde beklenmelidir.
- Yaralıya müdahale bilinç kontrolü yapılarak başlanır. Bilinç durumunu değerlendirmek için yaralıya seslenilir ya da hafifçe omzuna dokunularak "iyi misiniz?" diye sorulur. Eğer yaralı cevap vermiyorsa bilinç kapalı demektir. Bilincin kapalı olduğu saptandığında hızla şu değerlendirme yapılmalıdır.



16

İLK YARDIMDA ÖNCELİKLER

Durumun Değerlendirilmesi

- Sakin ve süratli biçimde olup biteni inceleyin.
- Kendinizi hiçbir zaman riske atmayın.



Ortamın Güvenli Hale Getirilmesi

Yaralıyı tehlikeden uzaklaştırın. Sınırlarınızın farkında olun.



Tüm Yaralıların Değerlendirilip Acil İlk Yardımın Yapılması

İlk yardım önceliklerini saptamak üzere her yaralıyı değerlendirin ve ölüm tehlikesi bulunanlara öncelikle yardım edin.



15



TİD SAĞLIK EL KİTABI

Türk İşaret Dili (TİD) Sağlık El Kitabı'nda; hastanelerimizde, sağlık polikliniklerinde, tıp merkezlerinde, aile sağlığı merkezlerimizde görev yapan doktorlarımız ve sağlık çalışanlarımız ile işitme engelli bireyin iletişimi hedeflenmiştir. Herhangi bir sağlık kurumundan hizmet almak isteyen işitme engelli bir birey öncelikle mevcut olan rahatsızlığı veya şikâyeti ile ilgili kurumun hangi bölümüne başvurması gerektiği konusunda maalesef çevresindeki sağlıklı insanlardan destek almadan bir girişim başlatamamaktadır. Kitabımızda; dilimizi yeni öğrenen alandaki sağlıklı bireylere öğrenim aşamasında katkı sunmanın yanı sıra, camiamızın da genel anlamda sağlık sektörü ile ilgili eksikliklerinin giderilmesi ve yaşanan problemlerin kısmi de olsa önüne geçmek hedeflenmektedir.



SİNDİRİM ORGANLARI

AĞIZ



Yüzde, avuntarla iki çene arasında yer alan, sesin çıkışına, solumaya, besin almaya yarayan, içinde dil ve dişler bulunan boşluk ve bu boşluğun altı ve üst dudagından oluşan bölümü.



İNCE BAĞIRSAK



Sindirim borusunun mideden kalın bağırsağa kadar olan yiyeceklerin sindirilmesi görevini yapan bölümü.

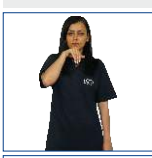




29



GERİATRİST



Yaşlılık hekimi, yaşlılık tıbbi uzmanı.



HEMATOLOG



Kan bilimci, kan uzmanı.





43



TİD BANKACILIK EL KİTABI

18.Haziran.2016 tarihinde Bankacılık Hizmetlerinin Erişilebilirliğine dair çıkartılan yönetmelik çerçevesinde; işitme engelli bireylerin bankacılık sektöründe yaşadığı problemlerin önüne geçmek, sektörde ortak bir dilin oluşturulmasına öncülük etmek hedefi ile Türk İşaret Dili (TİD) Bankacılık El Kitabımız hazırlanmıştır. Kitapta aynı zamanda alanda çalışan banka personeli ile işitme engellinin sağlıklı iletişim kurabilmesi amaçlanmıştır.

TÜRK İŞARET DİLİ (TİD) BANKACILIK EL KİTABI SAYFA ÖRNEKLERİ

BAKİYE



Bir şeyden artan, kalan, artık, kalıntı, alacak veya borç arasındaki fark.

BANKA



Faizle para alıp veren, kredi, iskonto, kambiyo işlemleri yapan, kasalarında para, değerli belge, eşya saklayan ve bunun dışındaki diğer ekonomik etkinliklerde bulunan kuruluşlardır.



81

GAYRİMENKUL



Taşınmaz mal, arsa, arazi, konut vb.

GEÇİKME FAİZİ



Zamanında tahakkuk etmemiş bir vergiye ilişkin olarak ortaya çıkan borç para.



95



TİD TEMEL KAVRAMLAR KİTABI

Duyma ve konuşma yetisinden yoksun olan ve işitme engelli olarak tanımlanan camiamıza ait iletişim kurmakta kullanılan el, kol ve yüz hareketlerinden oluşan dilimizin ülkemizde henüz bilinirliği yaygın değildir. Türk İşaret Dili (TİD) Temel Kavramlar Kitabı'nda; ülkemize ait olan Türk İşaret Dili (TİD)'nin geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve dilimizi yeni öğrenen ya da öğrenmek isteyen sağlıklı bireylere katkı sunmanın yanı sıra camiamızın da eksikliklerinin giderilmesi hedeflenmiştir. Dilimizin tarihçesi her ne kadar Osmanlı dönemine dayansada hâlâ gelişimini tamamlayamamıştır. İşitme engelli bireylerin kelime haznelerinin kısıtlı olması sebebi ile dilimizdeki her kelimenin karşılığı Türk İşaret Dili (TİD)'nde bulunmamakta ya da işitme engelli bireyler tarafından bilinmemektedir. Kitapta sağlıklı bireyler kadar işitme engelli bireylerin de dillerine katkı sunulacağı ümit edilmektedir.

TÜRK İŞARET DİLİ (TİD)
TEMEL KAVRAMLAR KİTABI
SAYFA ÖRNEKLERİ

SONBAHAR	
	
Eylül, ekim, kasım aylarını içine alan zaman aralığı ve güz, hazan.	
KIŞ	
	
Aralık, ocak, şubat aylarını içine alan zaman aralığı ve sonbahar ile ilkbahar arasındaki soğuk mevsim.	

-25-

AKRABA TERİMLERİ	
AİLE	
	
Aralarında evlilik ve kan bağı bulunan, koca, karı, çocuklar, kardeşler vb.nin oluşturduğu, toplum içindeki en küçük bütün.	
AKRABA	
	
Soyca ya da evlilik sonucu birbirlerine bağlı olan kimseler.	

-54-

REFERANSLARIMIZ
ve
DESTEKÇİLERİMİZ



REFERANSLARIMIZ ve DESTEKÇİLERİMİZ

REFERANSLARIMIZ



B/S/H/



AVIS®



DESTEKÇİLERİMİZ

Otokoç Otomotiv



